

ANÁLISIS TECNICO ECONOMICO

Manizales 15 de mayo 2026

Por medio del presente escrito, me permito realizar y entregar el resultado de la validación de documentos técnicos y económicos y habilitación de las propuestas dentro de la Solicitud Publica de ofertas **SPO-290-GENSA-2026 LG** adelantada para contratar una empresa independiente y especializada en identificación, evaluación y selección de talento ejecutivo (firma head-hunter reconocida y con experiencia relevante) que le presente a la Junta Directiva tres (3) candidatos que cumplan con los requisitos para ser Director de Control Interno de la sociedad, con sus respectivas evaluaciones.

Las propuestas son: CREAR SOLUCIONES EMPRESARIALES SAS e INTUITIVA CONSULTORES SAS, de acuerdo a lo anterior se procede a realizar la evaluación técnico – económica:

EVALUACION ECONOMICA

NUMERAL	OFERTA ECONOMICA	CREAR SOLUCIONES EMPRESARIALES SAS	INTUITIVA CONSULTORES SAS
6.1	El proponente deberá cotizar la prestación del servicio de acuerdo a lo descrito en el objeto de la presente invitación, detallando el IVA y valor total. Según la información consignada en el ANEXO 2, el valor de referencia para comparabilidad de ofertas será el precio total del mencionado anexo. En cuanto a requisitos subsanables deberán ser presentados en el término que GENSA S.A. E.S.P. le señale al oferente, so pena de rechazo de la oferta.	Valor Total incluido IVA \$30.000.000	Valor total incluido IVA \$ 24.463.299

RESULTADO	PRESENTA Y CUMPLE	PRESENTA Y CUMPLE
-----------	-------------------	-------------------

EVALUACIÓN TÉCNICA: Documentos técnicos habilitantes:

NUMERAL	DOCUMENTOS TÉCNICOS HABILITANTES	CREAR SOLUCIONES EMPRESARIALES SAS	INTUITIVA CONSULTORES SAS
7.1	4 contratos y/o certificaciones que acrediten experiencia en el servicio a contratar.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Tobón luxury rentals- Reclutamiento y selección del talento humano. 2. Prime Luxury Rentals- Reclutamiento para cargos directivos y comerciales. 3. Pacha Trade- Atracción de perfiles laborales 4. AG Griwth & marketing INC – Búsqueda validación inicial de candidatos 5. Dreamjobs SAS – Reclutamientos y preselección de personal 6. Support Consultoría integral SAS 7. Juan David Marín – Búsqueda de personal técnico y operativo <p>PRESENTA Y CUMPLE</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Cámara de Comercio de Manizales – Profesional del área de Talento Humano 2. Cámara de Comercio de Manizales- profesional en planeación y finanzas corporativas <p>PRESENTA Y SUBSANA</p>
8.2	<p>PROPUESTA TÉCNICA:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Proceso de Selección - Reclutamiento 	<p>El alcance de nuestro proceso comprende:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Levantamiento y validación estratégica del perfil • Reunión inicial con la organización. 	<p>El proceso se ejecutará bajo la metodología propia de "La Nueva Metáfora del Iceberg", integrando las siguientes etapas exigidas por el pliego:</p>

	<p>- Acompañamiento al 100% en el proceso de selección por medio de Consultoría en las diversas fases:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Levantamiento de perfil. • Envío de informe semanal con los avances del proceso. • Presentación del análisis del mercado y los candidatos. • Acompañamiento al cliente en sus entrevistas con los candidatos presentados. • Presentación de con mínimo (8) Candidatos para la vacante, acompañado del estudio de mercado. • Entrevistas realizadas a los candidatos. • Entrega de la terna de candidatos en (15) hábiles. <p>- Garantías de seis (6) meses en donde realicen nuevamente el proceso de selección a cero costo.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Validación de requisitos técnicos, normativos y estratégicos. • Identificación de competencias críticas para el cargo. • Construcción perfil objetivo. <p>2. Reclutamiento especializado y búsqueda estratégica de candidatos</p> <ul style="list-style-type: none"> • Activación de redes de contactos estratégicos. • Análisis de mercado. • Búsqueda focalizada de perfiles directivos y especializados. • Publicación estratégica de convocatoria. <p>3. Evaluación integral y validación de candidatos</p> <ul style="list-style-type: none"> • Entrevistas estructuradas. • Evaluación por competencias. • Validación documental y académica. • Verificación de experiencia profesional. • Evaluación de liderazgo, ética e independencia profesional. <p>4. Presentación y acompañamiento consultivo</p> <ul style="list-style-type: none"> • Presentación de mínimo ocho (8) candidatos evaluados. • Informes ejecutivos individuales y análisis comparativo. • Entrega de terna final de candidatos. • Informes semanales de avance. 	<p>Levantamiento de Perfil: Validación de requisitos legales (formación en áreas contables/jurídicas y 5 años de experiencia en control interno) y competencias comportamentales (Responsabilidad, Compromiso, Adaptabilidad).</p> <p>Reclutamiento y Estrategia de Búsqueda: Ejecución de búsqueda especializada para identificar una lista larga de mínimo ocho (8) candidatos potenciales.</p> <p>Evaluación Profunda: Entrevistas técnicas y por competencias, junto con un <i>Assessment Center</i> basado en las dimensiones visibles e invisibles del ser humano.</p> <p>Presentación de Resultados: Entrega de la terna final (3 candidatos) acompañada de informes integrales de valoración ejecutiva. (15 días hábiles)</p>
--	--	--	--

		<ul style="list-style-type: none"> • Acompañamiento durante entrevistas finales. <p>PRESENTA Y CUMPLE</p> <p>5. Garantía y respaldo institucional CREAR SOLUCIONES EMPRESARIALES S.A.S otorgará garantía de reposición por un (1) año, mediante la cual realizará nuevamente el proceso de selección sin costo adicional en caso de retiro voluntario, no continuidad o incumplimiento del candidato seleccionado. Nuestro objetivo es garantizar que la organización cuente con perfiles estratégicos con sólidos conocimientos técnicos, visión institucional, liderazgo organizacional y altos estándares de integridad profesional, contribuyendo al fortalecimiento del gobierno corporativo, la transparencia y la gestión eficiente del riesgo organizacional.</p>	<p>Garantía de Servicio: Realizar nuevamente el proceso de selección a cero costo si el candidato seleccionado deja la compañía durante los primeros seis (6) meses.</p> <p>PRESENTA Y CUMPLE</p>
--	--	---	---

RESULTADO:

1. CREAR SOLUCIONES EMPRESARIALES SAS: PRESENTA Y CUMPLE

2. INTUITIVA CONSULTORES SAS: De acuerdo con lo establecido en el documento de condiciones de contratación en el numeral 7.1 documentos técnicos habilitantes se establece que el oferente debe presentar “4 Contratos y/o certificaciones que acrediten experiencia en el servicio a contratar”, el proponente en el anexo 3 relaciona varios contratos relacionados con el objeto contractual de esta convocatoria, sin embargo solo adiciono dos contratos, dado lo anterior por ser este un requisito subsanable se solicitará que en un termino de 1 un día subsane dicho requisito entregando dos certificaciones o contratos. **SUBSANA Y CUMPLE.**

CONCLUSIONES

- 1) Se habilita técnicamente la oferta de **CREAR SOLUCIONES EMPRESARIALES SAS** y en la evaluación económica obtiene 50 puntos por presentar el segundo menor precio.
- 2) Se habilita técnicamente la oferta presentada por **INTUITIVA CONSULTORES SAS**, dado lo establecido en el numeral 8.3 del pliego de condiciones **EVALUACIÓN ECONOMICA PUNTUABLE**, se asignan 100 puntos, toda vez que ofertó el menor precio total.

Se recomienda al área de contratación avanzar con el proponente que obtuvo 100 puntos y cumplió con los requisitos técnicos exigidos esto **INTUITIVA CONSULTORES SAS**

Cordialmente,

Manuela Gómez G

MANUELA GOMEZ GONZALEZ
Líder Gestión del Riesgos y Gobierno Corporativo